

**BURMISTRZ**  
Jaworzyny Śląskiej

**ZARZĄDZENIE NR 34/B/08**  
**BURMISTRZA JAWORZYNY ŚLĄSKIEJ**  
z dnia 19 marca 2008 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w Jaworzynie Śląskiej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.**

Na podstawie art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), art. 33, ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 29, ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury w Jaworzynie Śląskiej, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia, oraz regulamin przyznawania nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się pracownikowi wydziału sprawującego nadzór merytoryczny nad samorządowymi instytucjami kultury.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
  
Grzegorz Grzegorzewicz

### Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Jaworzyna Śląska, ..... r,  
(data)

nazwa podmiotu i jego siedziba:

.....

organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej:  
pracownik ds. kultury

.....

**Burmistrz Jaworzyny Śląskiej**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

.....

2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko):

.....

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:

.....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:

.....

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....

.....

7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury:

.....

**Wnioskodawca:**

**Regulamin przyznawania nagrody rocznej  
dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w Jaworzynie Śląskiej**

§ 1.1. Nagrodę przyznaje Burmistrz Jaworzyny Śląskiej.

2. Nagroda jest przyznawana na wniosek pracownika wydziału sprawującego nadzór merytoryczny nad samorządowymi instytucjami kultury.

§ 2. 1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.

2. Dyrektor, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy, warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej, nie jest wymagane w przypadkach:

1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:

a) przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,

b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,

2) podjęcia zatrudnienia:

a) na podstawie powołania lub wyboru,

b) w wyniku przeniesienia służbowego,

3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1. nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,

2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,

3. wymierzenia mu kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,

4. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy dyrektora.

§ 4. Nagrodę przyznaje się w szczególności za:

1. prawidłową realizację zadań w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury,

2. wynik finansowy instytucji kultury, z uwzględnieniem okoliczności mających wpływ na jego wielkość,

3. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,

4. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 5.1. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

2. Nagrodę wypłaca się w najpóźniej do końca pierwszego miesiąca drugiego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

3. Wysokość nagrody nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia dyrektora z poprzedniego roku.